

XING  
Gehaltsstudie

2018

XING<sup>x</sup>



## Über die XING Gehaltsstudie 2018

Im Herbst 2017 haben wir von XING eine Online-Erhebung durchgeführt und unsere Mitglieder zum Thema Gehalt befragt. Denn wir möchten die Bedürfnisse unserer Nutzer besser verstehen und spannende Erkenntnisse zum aktuellen Arbeitsmarkt sammeln. Besonders interessiert hat uns dabei die Situation von Fach- und Führungskräften in Hinblick auf deren Gehalt sowie ihre Meinung zu aktuellen Themen wie Gehaltstransparenz und einer Gehaltsobergrenze.

Mehr als **12.000 aktive XING Mitglieder** aus Deutschland haben an unserer Umfrage teilgenommen. Die typischen XING Mitglieder sind sogenannte „White Collar Worker“.

Dieser Begriff umfasst Berufsgruppen mit kaufmännischen, beratenden, administrativen und ingenieurwissenschaftlichen Schwerpunkten, Berufe mit künstlerischen oder kreativ-schöpferischen Tätigkeiten sowie Heilberufe, heilpädagogische Berufe und Sozialberufe.

Die **XING Gehaltsstudie** zeigt die durchschnittlichen Gehälter nach Branche und Tätigkeitsfeld, Region, Unternehmensgröße und Alter der Befragten. Ausgenommen sind Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst und Beamte, Gründer und Inhaber, Selbstständige, Freiberufler, Arbeitnehmer im Ruhestand, Studenten und Erwerbslose.

## Über die XING Gehaltszahlen

Die Zahlen beziehen sich auf das von unseren befragten Nutzern angegebene Bruttojahresgehalt, inklusive Boni, Weihnachts- und Urlaubsgeld.

Alle Gehälter werden in Euro angegeben. Die Ergebnisse dieser Umfrage finden Sie auf den folgenden Seiten.

## Über XING

Das führende soziale Netzwerk für berufliche Kontakte im deutschsprachigen Raum begleitet seine Mitglieder durch die Umwälzungsprozesse der Arbeitswelt. In einem Umfeld von Fachkräftemangel, Digitalisierung und Wertewandel unterstützt XING seine mehr als 13 Millionen Mitglieder dabei, Arbeiten und Leben möglichst harmonisch miteinander zu vereinen. So können die Mitglieder auf dem **XING Stellenmarkt** den Job suchen, der ihren individuellen Bedürfnissen entspricht, mit den **News-Angeboten** von XING auf dem Laufenden bleiben und mitdiskutieren oder sich auf dem Themenportal **XING spielraum** über die Veränderungen und Trends der neuen Arbeitswelt informieren.

Anfang 2013 stärkte XING mit dem Kauf von **kununu**, der marktführenden Plattform für Arbeitgeberbewertungen im deutschsprachigen Raum, seine Position als Marktführer im Bereich Social Recruiting.

2003 gegründet, ist XING seit 2006 börsennotiert und seit September 2011 im TecDAX gelistet. Die Mitglieder tauschen sich auf XING in rund 80.000 Gruppen aus oder vernetzen sich persönlich auf einem der mehr als 150.000 beruflich relevanten Events pro Jahr. XING ist an den Standorten Hamburg, München, Barcelona, Wien, Porto und Zürich vertreten. Weitere Informationen finden Sie unter [www.xing.com](http://www.xing.com).

# Inhalt

## **04 New Work**

- 04 Homeoffice und flexible Arbeitszeiten
- 14 Gleicher Lohn für gleiche Arbeit?  
Gehaltstransparenz und Höchstgehalt

## **19 Gehälter von Fach- und Führungskräften im Überblick**

- 20 Gehälter nach Bundesländern
- 21 Gehälter im Ost-West-Vergleich
- 22 Gehälter nach Bundesland im Vergleich zum Durchschnitt
- 23 Gehälter nach Branchen
- 24 Gehälter nach Bildungsabschluss
- 25 Gehälter nach Bildungsabschluss und Alter

## **26 Gehälter von Fach- und Führungskräften nach Tätigkeitsbereichen**

- 27 Gehälter nach Bildungsabschluss
- 28 Gehälter nach Unternehmensgröße
- 31 Gehälter nach Geschlecht
- 32 Gehälter im Ost-West-Vergleich

## **33 Impressum**

# New Work

## Homeoffice und flexible Arbeitszeiten



Die Kinder morgens in Ruhe zur Schule bringen, abends vom Sofa aus arbeiten und am Freitag lieber gar nicht - flexible Arbeitszeitmodelle gehören zur heutigen Arbeitswelt dazu. Und von Zuhause zu arbeiten ist einfacher als je zuvor. Schließlich brauchen viele Arbeitnehmer inzwischen nicht viel mehr für ihren Job als ein Smartphone und ihr Notebook.

### Deutsche Unternehmen passen sich diesem Trend an

Knapp die Hälfte der Befragten gab an, dass sie die Möglichkeit hat, von Zuhause zu arbeiten. Dauerhafte Präsenz im Büro ist nicht mehr zwingend notwendig. Und das wird dankend angenommen: **87 Prozent** der XING-Mitglieder, bei denen dies möglich ist, nutzen das Angebot und arbeiten ab und an im Homeoffice.

Haben sie die Möglichkeit  
im Homeoffice zu arbeiten?

**51%**  
nein



**49%**  
ja



**87%** der XING-Mitglieder, die im **Homeoffice** arbeiten können, nutzen diese Möglichkeit auch

## Vom Homeoffice zu Überstunden?



Flexibles Arbeiten ist für viele Arbeitnehmer aber immer häufiger Fluch und Segen zugleich. Denn wer seinen Arbeitstag ganz individuell organisieren und fern von jeder Routine planen kann, der tappt schnell in die „Homeoffice-Falle“: Die Grenzen zwischen Arbeits- und Freizeit verschwimmen.

Wer eben noch diszipliniert am Küchentisch gearbeitet hat, landet nachmittags doch mit dem Laptop auf der Couch – so lassen sich privater und beruflicher Raum kaum noch auseinanderhalten. Aus „abends nochmal schnell die Mails checken“ wird schnell ein „rund um die Uhr“-Dienst. Die Folgen: Arbeitsintensivierung und Überstunden. Genau das zeigt sich auch bei den befragten XING-Mitgliedern.



**82%** geben an, mehr zu arbeiten, als sie laut Arbeitsvertrag müssten






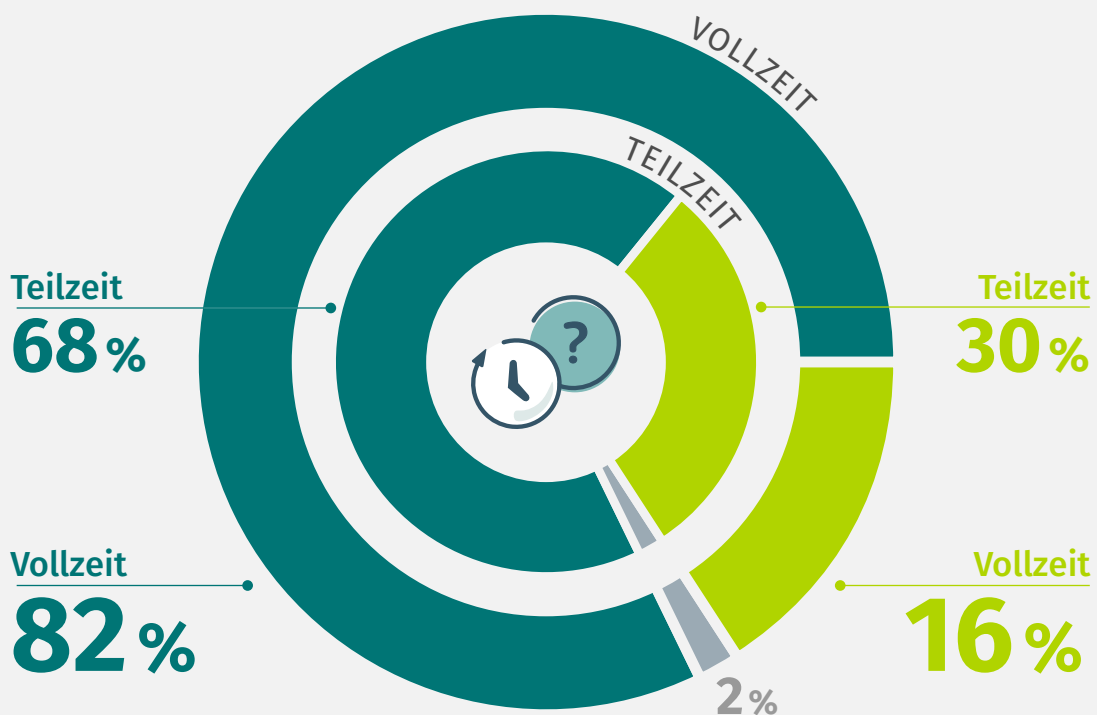
**1/5** dieser Befragten macht wöchentlich sogar **mehr als 10 Überstunden**

## Überstunden der Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten

Es wird deutlich, dass Halbtagskräfte weniger dazu neigen, Überstunden zu machen, als ihre Kollegen, die Vollzeit arbeiten. Während ein Drittel der befragten Teilzeitbeschäftigten angibt, keine Überstunden zu machen, sind es unter Arbeitnehmern in Vollzeit nur 16 Prozent, die keine Überstunden leisten.

Decken sich Ihre vertraglich vereinbarten Wochenarbeitsstunden mit Ihren tatsächlichen Arbeitsstunden?

-  Ich arbeite **mehr** als vereinbart
-  Ich mache **keine** Überstunden
-  Ich arbeite **weniger** als vereinbart

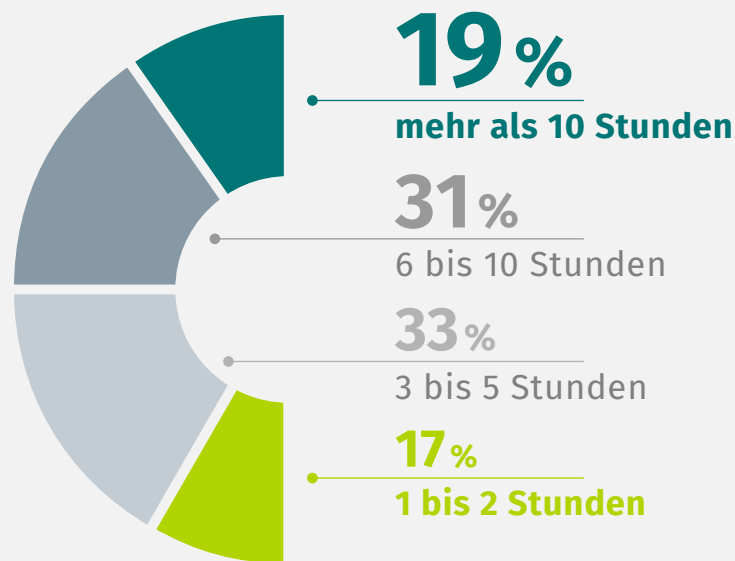


Vollzeit entspricht 33-45 Stunden  
Teilzeit entspricht 20-32 Stunden

Wie viele Wochenarbeitsstunden arbeiten Sie mehr als vertraglich vereinbart?

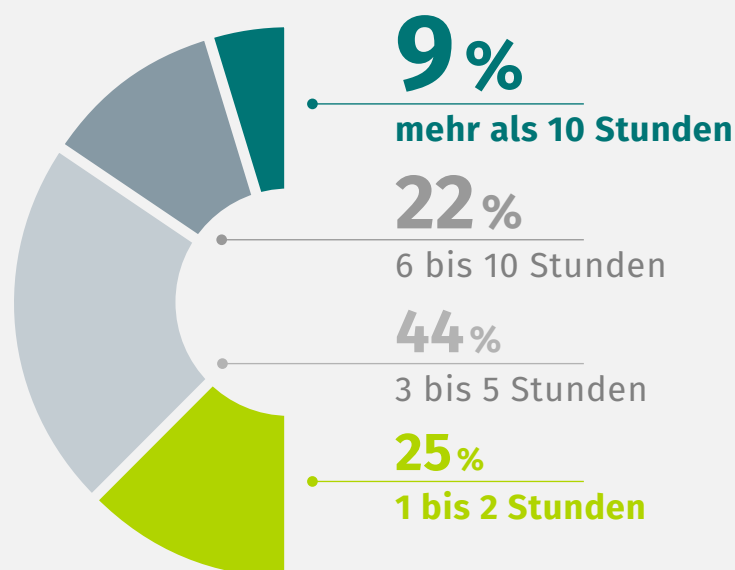


## Vollzeit



Vollzeit entspricht 33-45 Stunden

## Teilzeit



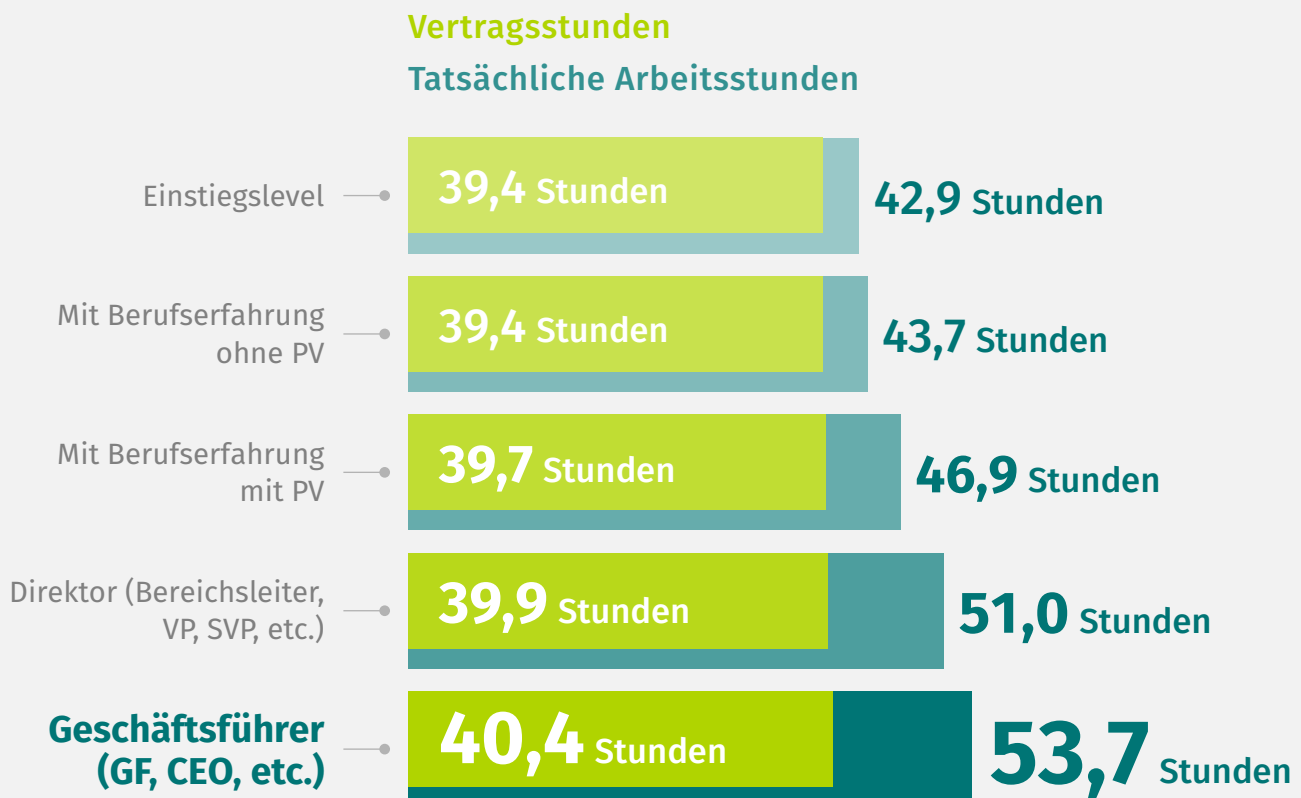
Teilzeit entspricht 20-32 Stunden



## Je höher die Position, desto höher ist auch die Anzahl an tatsächlichen Arbeitsstunden im Vergleich zu den Vertragsstunden.

So geben XING-Mitglieder auf Geschäftsführer-Ebene an, durchschnittlich mehr als 13 Überstunden pro Woche zu machen. Doch das bedeutet lange nicht, dass weniger prestigeträchtige Level nicht dennoch mehr arbeiten, als sie laut Arbeitsvertrag müssten. XING-Mitglieder mit Berufserfahrung und Personalverantwortung arbeiten in der Woche demnach schon knapp acht Stunden mehr, als vertraglich festgehalten ist und selbst Berufseinsteiger machen wöchentlich bis zu dreieinhalb Überstunden.

### Über alle Level hinweg sind Überstunden an der Tagesordnung



## Überstunden sind nicht einheitlich geregelt



Sicher, es gibt immer mal Phasen, in denen im Büro mehr zu tun ist und in denen man länger arbeiten muss. Wie Unternehmen mit der Mehrarbeit umgehen, ist jedoch unterschiedlich.

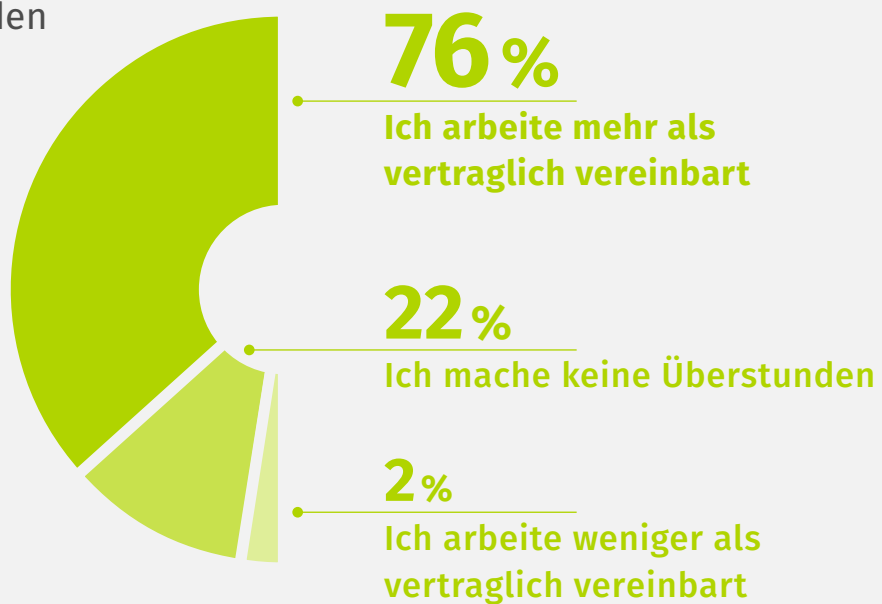
### Nur knapp die Hälfte der Arbeitgeber gleicht Überstunden aus

**54 Prozent** der Befragten XING-Mitglieder geben an, dass ihre Überstunden monetär oder durch Freizeit ausgeglichen werden. Von ihnen arbeiten **76 Prozent** länger, als durch ihre Vertragsstunden geregelt ist. Und auch unter den XING-Mitgliedern, deren Mehrarbeit nicht ausgeglichen wird, geben **90 Prozent** an, dass sie Überstunden leisten.

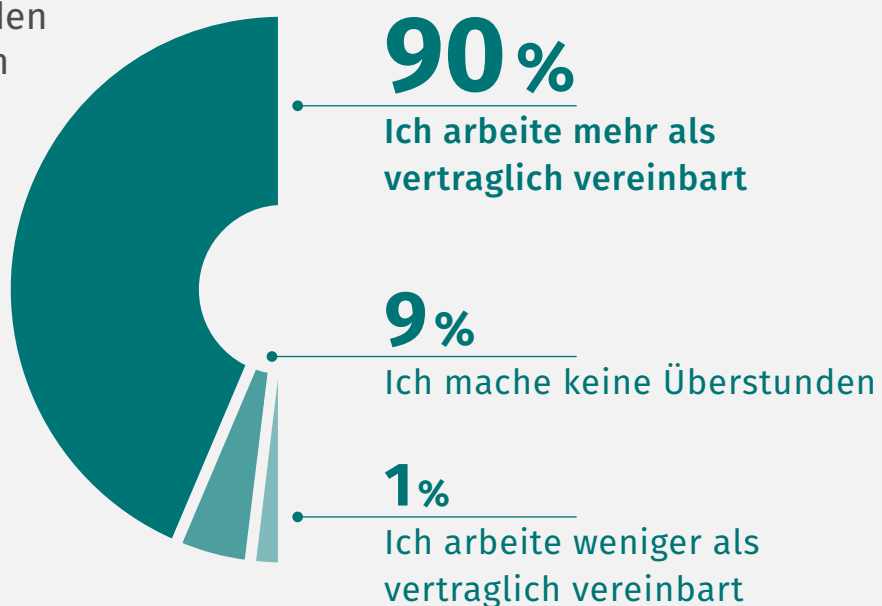
## Wie wird mit Ihren Überstunden umgegangen?



Überstunden werden ausgeglichen – monetär oder durch Freizeit



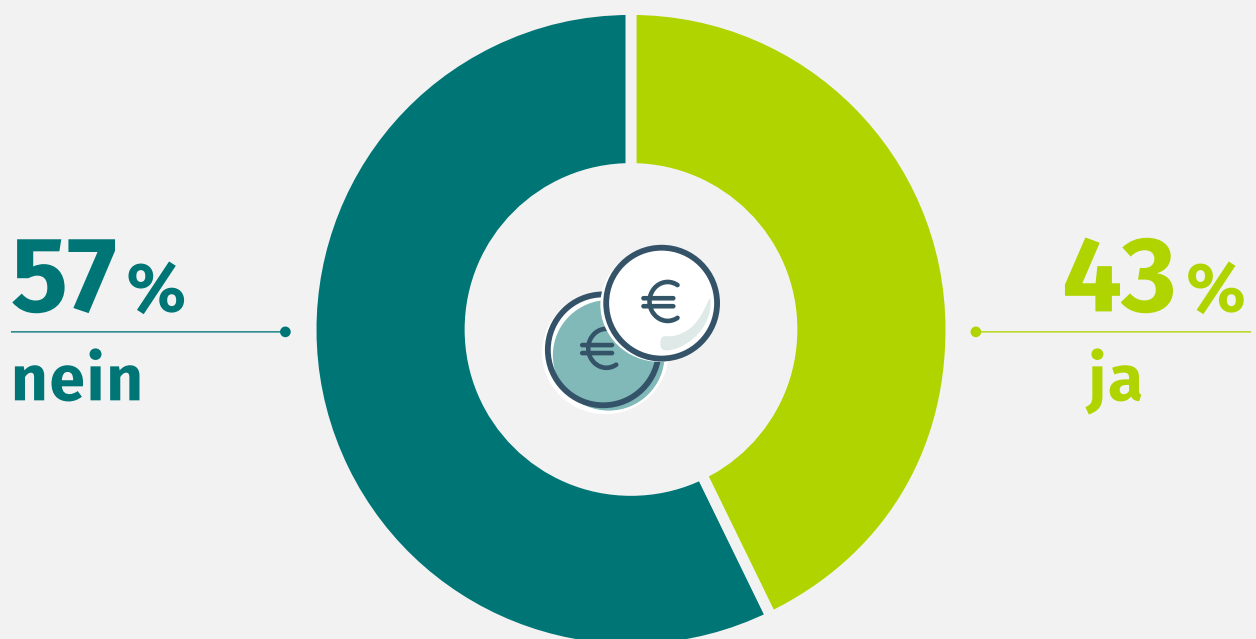
Überstunden werden nicht ausgeglichen



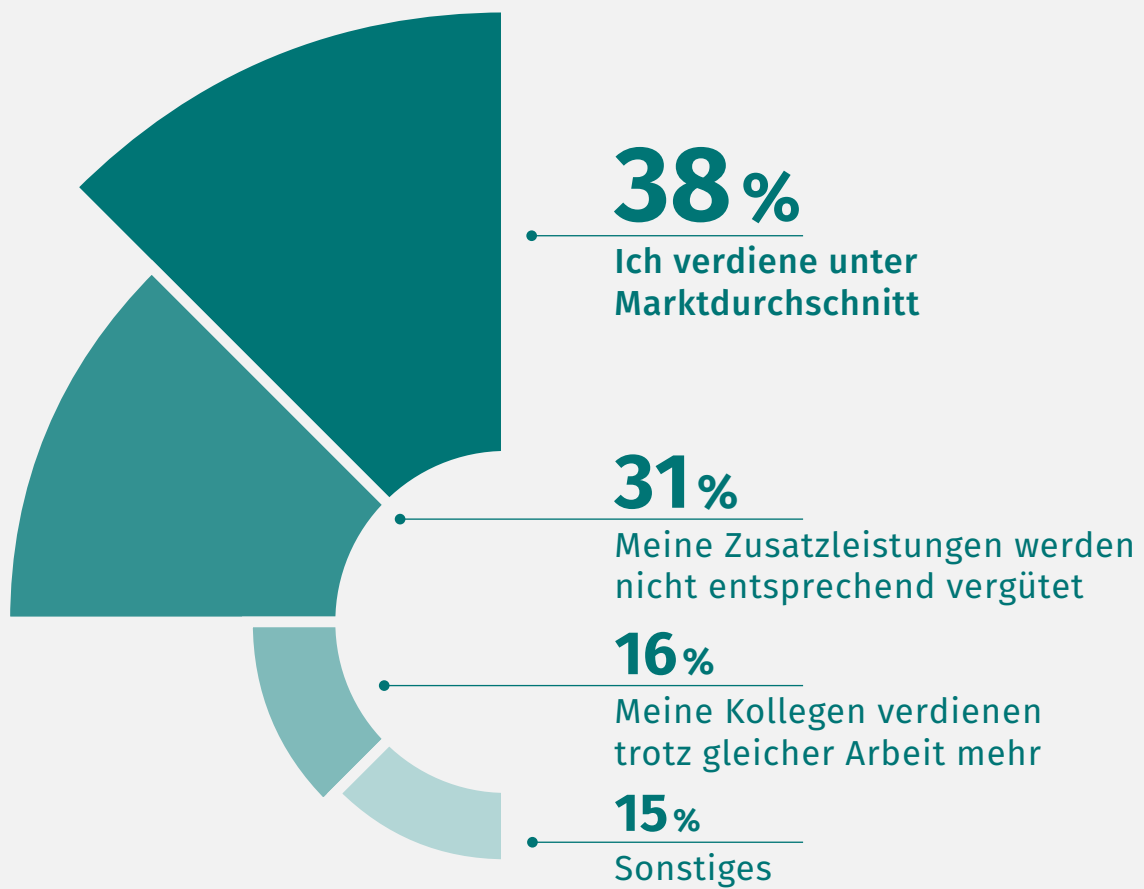
## Wer viel arbeitet, möchte auch viel verdienen

Grundsätzlich sind **57 Prozent** der befragten XING-Mitglieder nicht zufrieden mit ihrem momentanen Gehalt. **Über ein Drittel** der Unzufriedenen ist der Ansicht, dass Sie unter dem Marktdurchschnitt verdienen. **Ein weiteres Drittel** geht davon aus, dass ihre Leistungen und vor allem Zusatzleistungen nicht entsprechend vergütet werden. Und immerhin **ein Sechstel** vergleicht sich mit den Kollegen und ist der Meinung, dass diese trotz gleicher Arbeit mehr verdienen.

Halten Sie Ihr aktuelles Brutto-Jahresgehalt für angemessen?



## Warum sind Sie nicht zufrieden mit Ihrem Brutto-Jahresgehalt?



# Gleicher Lohn für gleiche Arbeit?



## Gehaltstransparenz und Höchstgehalt

Gehälter sind in Deutschland immer noch ein Tabuthema. Nach wie vor gilt bei vielen: Über Geld spricht man nicht. Und dennoch fragen sich viele Arbeitnehmer, wie viel ihre Kollegen eigentlich verdienen. Hinzu kommt, dass nicht jeder weiß, wie die Gehaltsstrukturen im eigenen Unternehmen aussehen.

Das sogenannte **Entgelttransparenzgesetz** soll Abhilfe schaffen. Seit dem 6. Januar 2018 gilt der Auskunftsanspruch des Gesetzes – Unternehmen ab 200 Mitarbeitern sind nun verpflichtet darüber aufzuklären, nach welchen Kriterien sich das Gehalt der Arbeitnehmer zusammensetzt. Außerdem soll der Vergleich zwischen Kollegen mit ähnlichen Jobs und in vergleichbaren Positionen einen Überblick über die Durchschnittsgehälter aufzeigen.

Das Thema trifft den Nerv der Zeit: Mehr als drei Viertel der befragten XING-Mitglieder wünschen sich einen transparenten Umgang mit Gehaltsstrukturen in ihrem Unternehmen.



**77%** der Befragten sind eher  
für **Gehaltstransparenz**

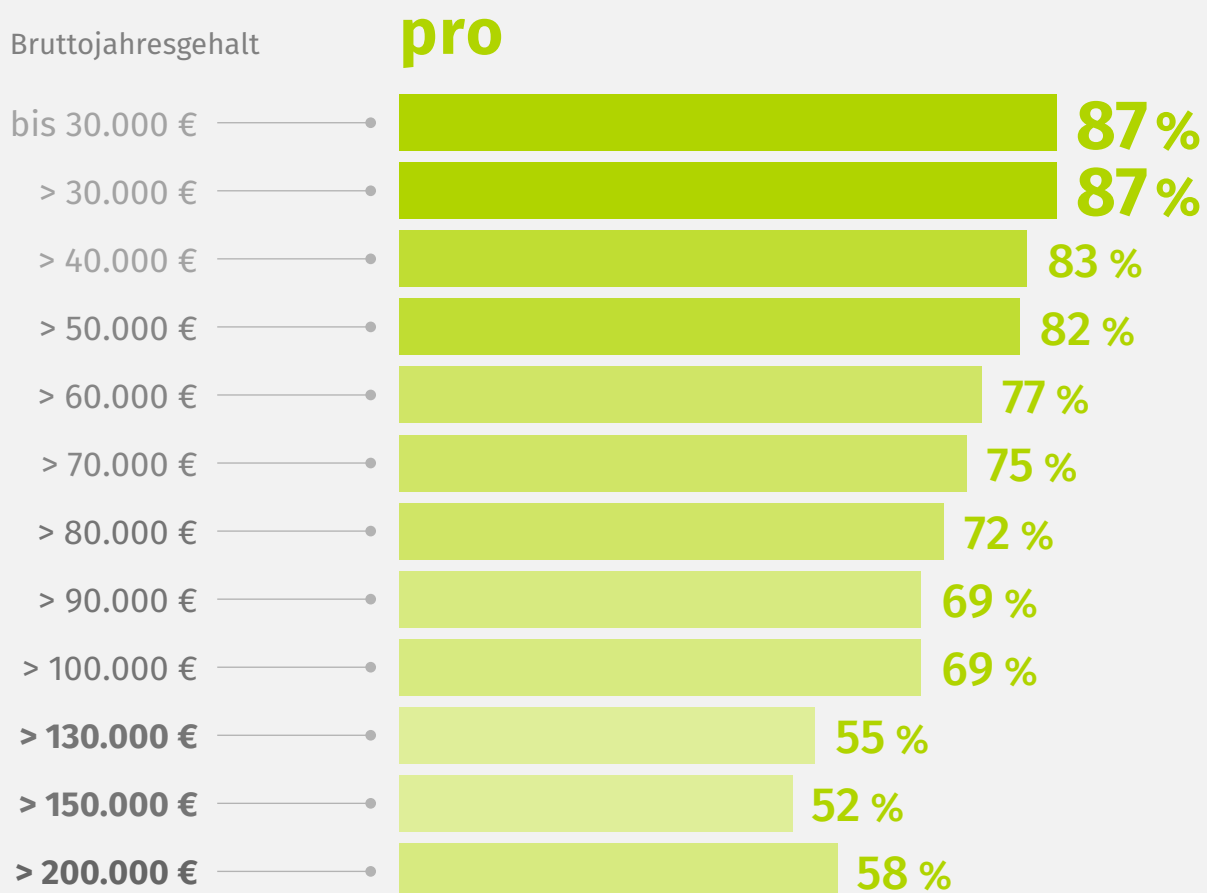
## Gehaltstransparenz – ein Thema



Gehaltstransparenz ermöglicht es Angestellten, die anonymisierten Gehälter der vorhandenen Jobs im Unternehmen miteinander zu vergleichen. Insgesamt möchte nur etwa ein Drittel der XING-Mitglieder, die im Durchschnitt ab 90.000 Euro bis über 200.000 Euro im Jahr verdienen, dass Gehälter im eigenen Unternehmen transparent kommuniziert werden.

Zum Vergleich: Bei einem durchschnittlichen Bruttojahresgehalt unter 60.000 Euro sind mehr als 80 Prozent der Befragten eher für Gehaltstransparenz.

### Meinung der XING-Mitglieder zur Gehaltstransparenz



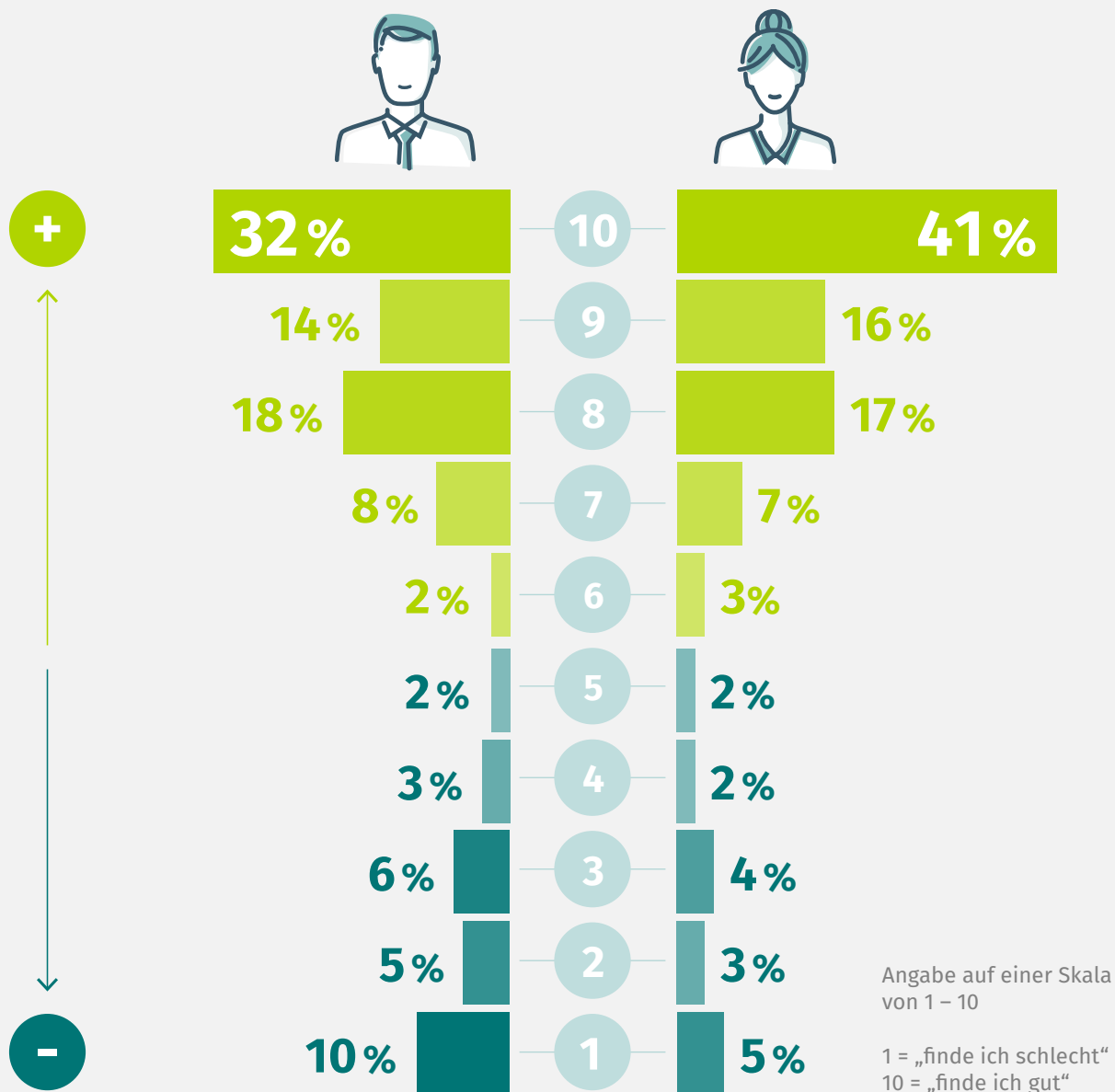
Gehaltstransparenz ermöglicht es Angestellten, die anonymisierten Gehälter der vorhandenen Jobs im Unternehmen miteinander zu vergleichen.



## Haltung zur Gehaltstransparenz nach Geschlecht

Frauen stehen Gehaltstransparenz vergleichsweise offener gegenüber, als ihre männlichen Kollegen. Und gerade bei männlichen Arbeitnehmern zeigt sich, dass sie mit niedrigerem Gehalt im Vergleich zu anderen männlichen Befragten eher für eine transparente Gehaltsstruktur sind.

Auf einer Skala von 1 bis 10 – was halten Sie von Gehaltstransparenz?



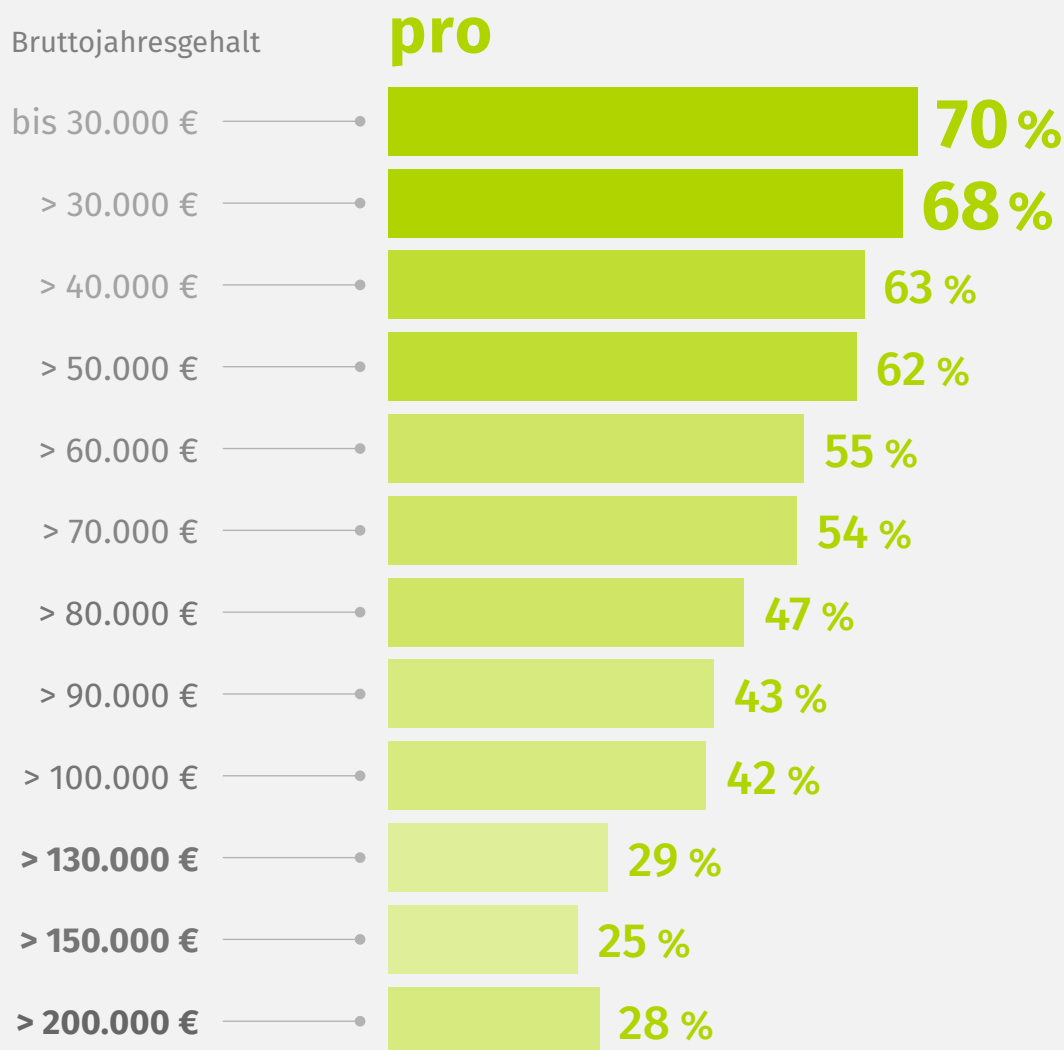




## Auch bei der Frage nach einer Gehaltsobergrenze ist die Meinung geteilt

Insgesamt ist nur knapp die Hälfte (55 Prozent) aller befragten XING-Mitglieder für eine Gehaltsobergrenze. Bei der Aufspaltung nach Gehaltsstufen wird deutlich, dass die Zustimmung zu einer Gehaltsobergrenze nachlässt, je höher das durchschnittliche Bruttojahresgehalt ist.

### Meinung der XING-Mitglieder zur Gehaltsobergrenze



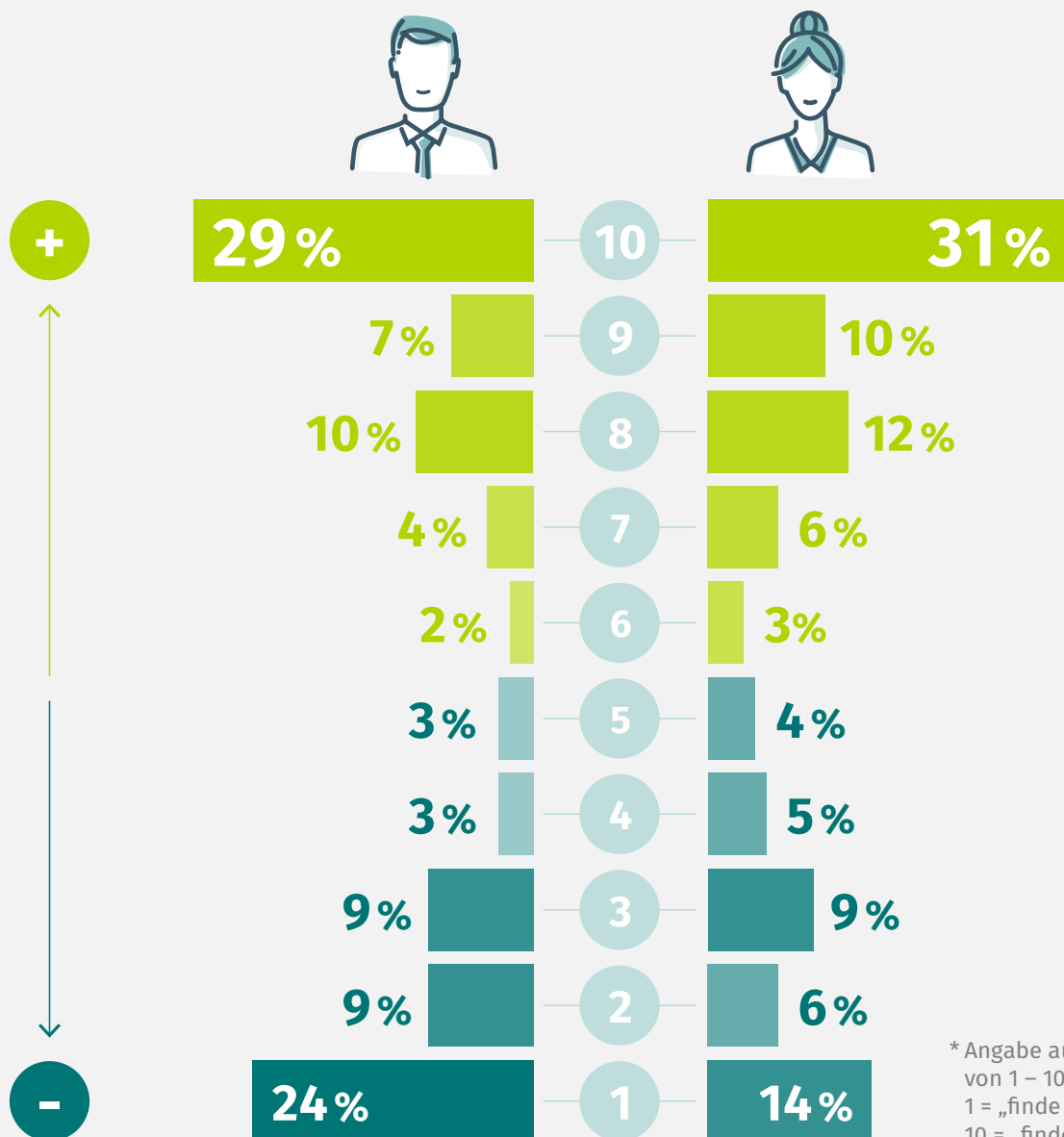
Beispiel Gehaltsobergrenze: Das höchste Gehalt innerhalb eines Unternehmens darf maximal 20 mal so hoch sein wie das niedrigste Gehalt.



## Frauen sind eher für ein Höchstgehalt

Auch bei der Frage nach einer Gehaltsobergrenze zeigt sich, dass die befragten Männer eher gegen ein Höchstgehalt sind, als Frauen.

Auf einer Skala von 1 bis 10 – was halten Sie von einer Gehaltsobergrenze?



\* Angabe auf einer Skala von 1 – 10, 1 = „finde ich schlecht“, 10 = „finde ich gut“

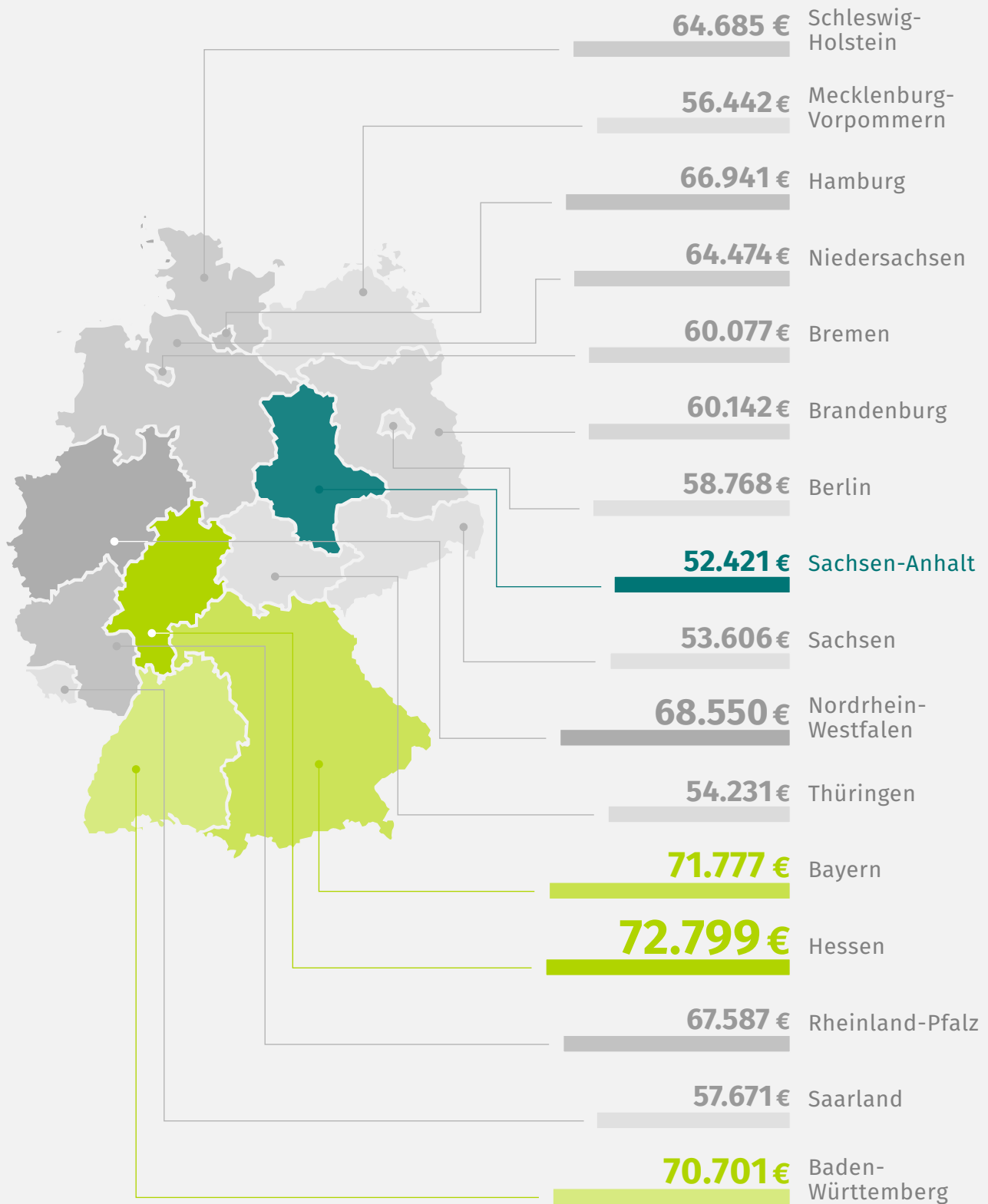


# Gehälter von Fach- und Führungskräften im Überblick





## Gehälter nach Bundesländern

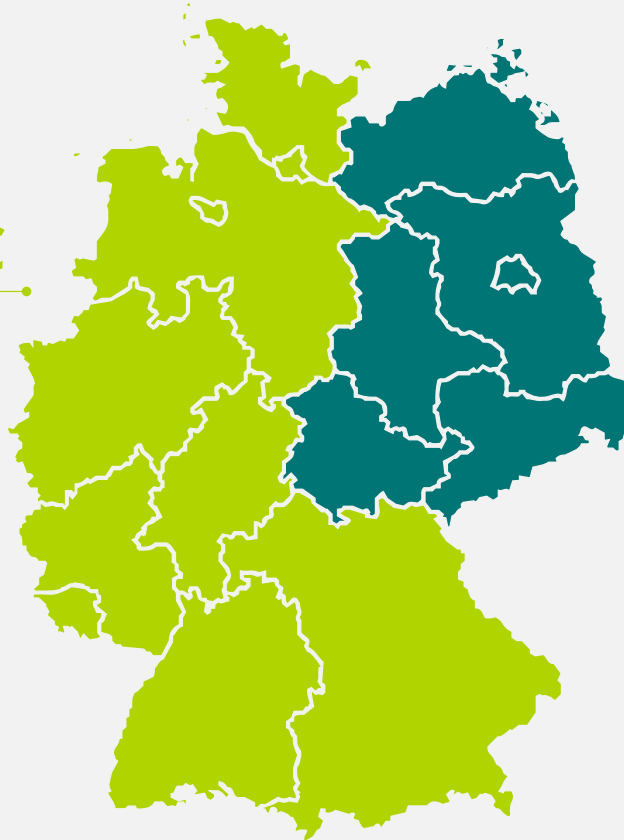


Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder

# Gehälter im Ost-West-Vergleich



**69.317 €**  
West



**56.496 €**  
Ost

**67.651 €**

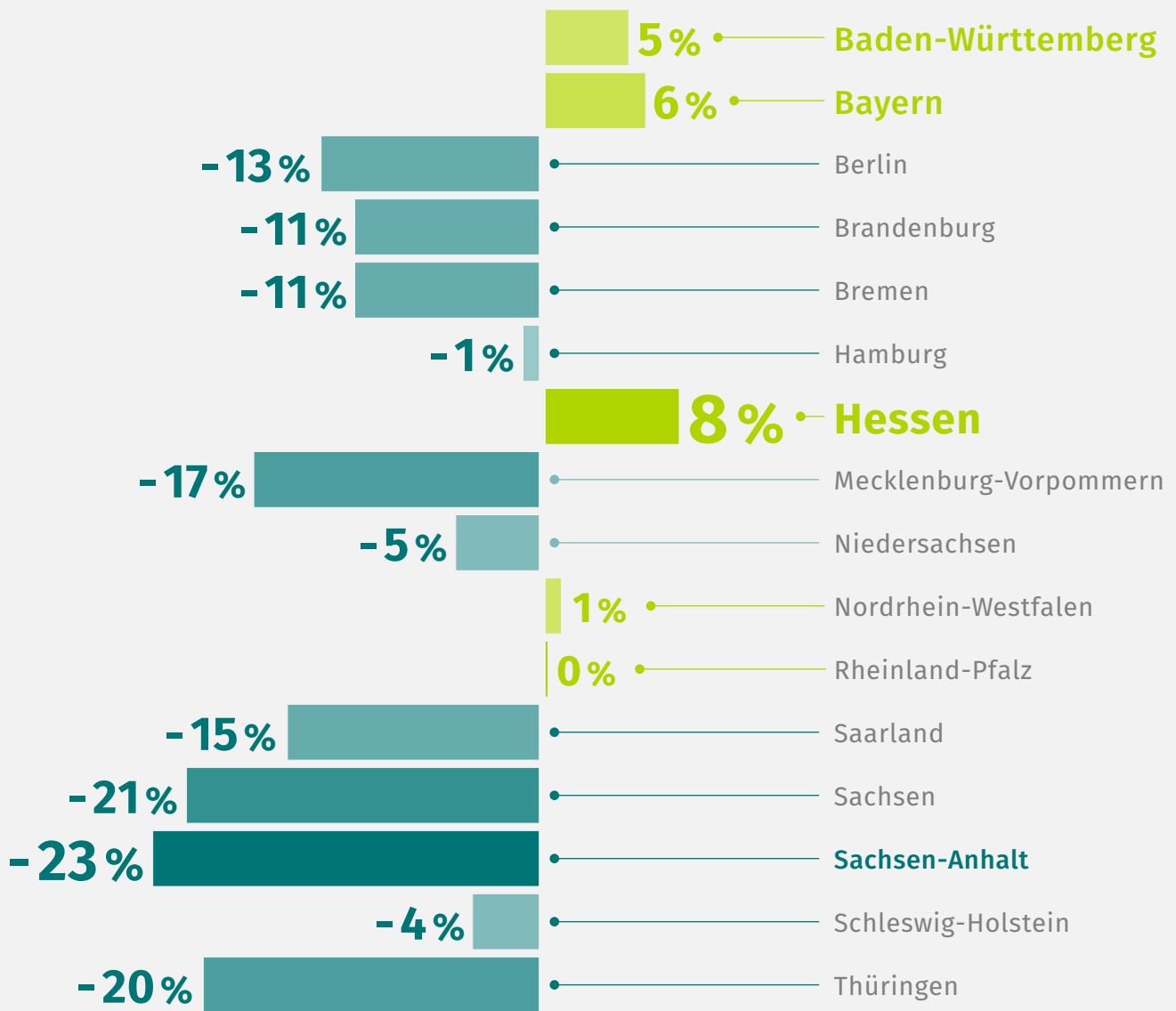
Bruttodurchschnittsgehalt von  
Fach- und Führungskräften in  
Deutschland



Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder



# Gehälter nach Bundesland im Vergleich zum Durchschnitt



**67.651 €**

Bruttodurchschnittsgehalt von Fach- und Führungskräften in Deutschland

Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder

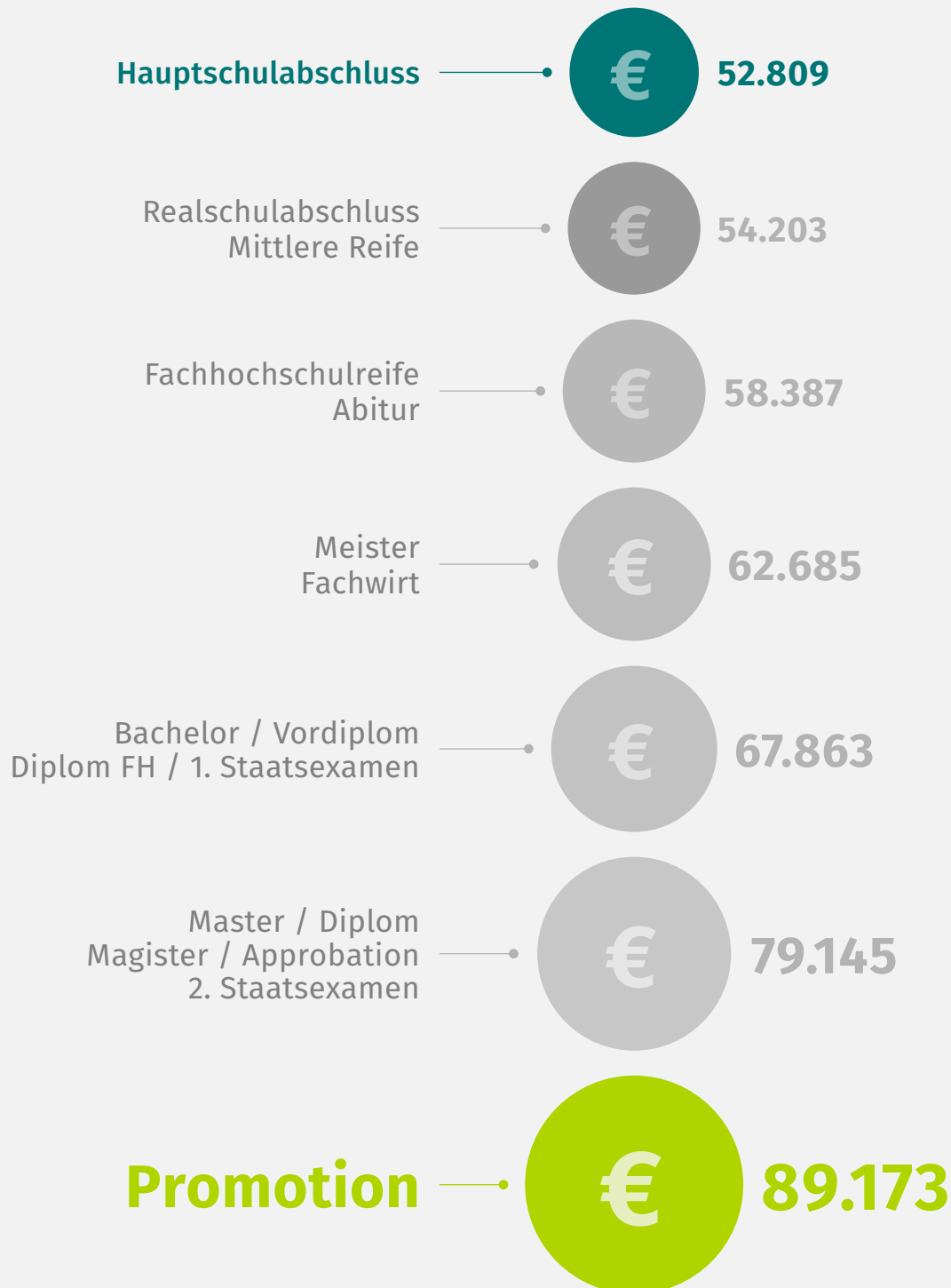
# Gehälter nach Branchen



Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder



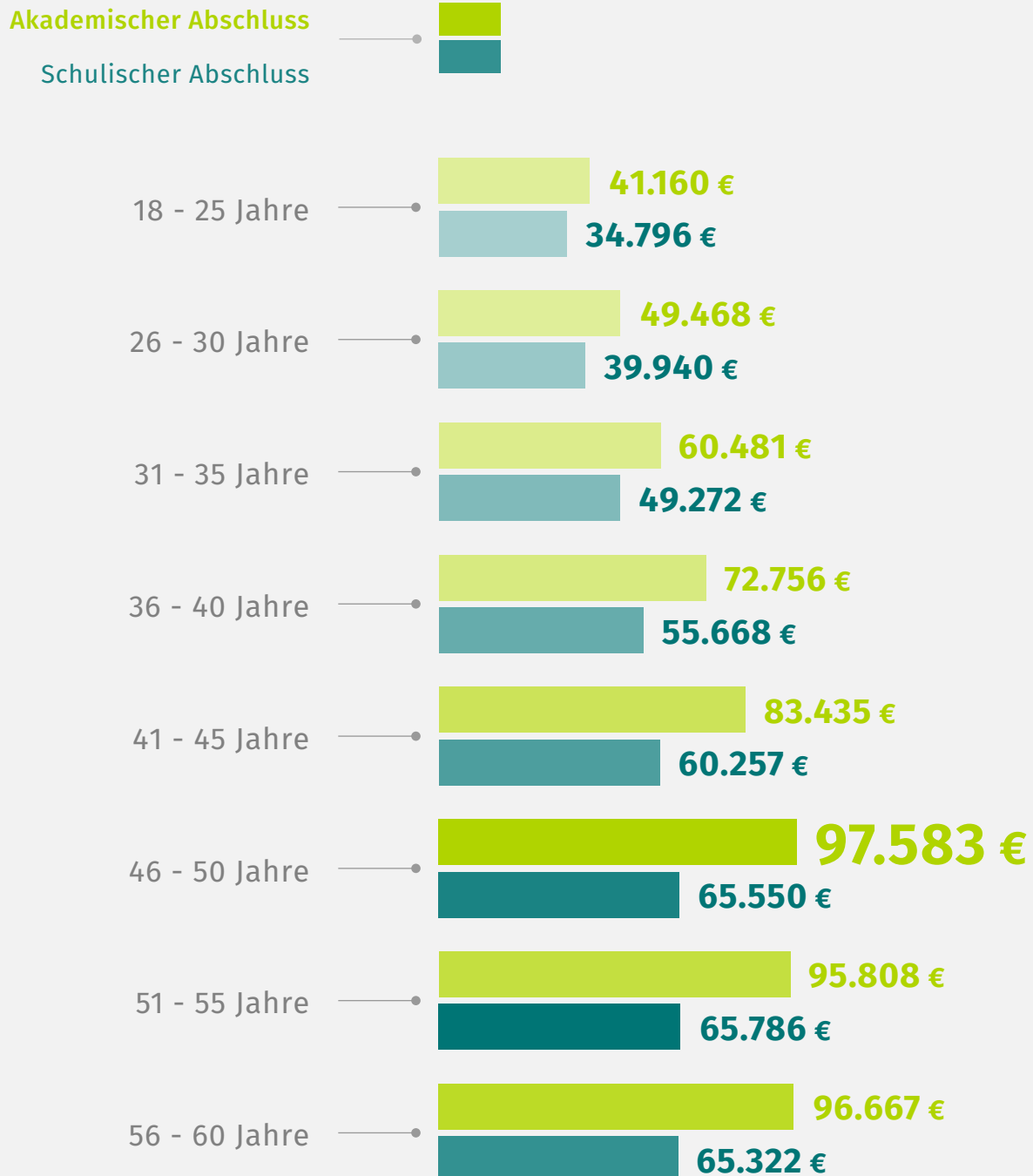
# Gehälter nach Bildungsabschluss



Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder



# Gehälter nach Bildungsabschluss und Alter



Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder

Die Gehälter unter „schulischer Abschluss“ beinhalten Angaben von Mitgliedern mit Hauptschulabschluss, Realschulabschluss, Mittlere Reife, Fachhochschulreife und Abitur.

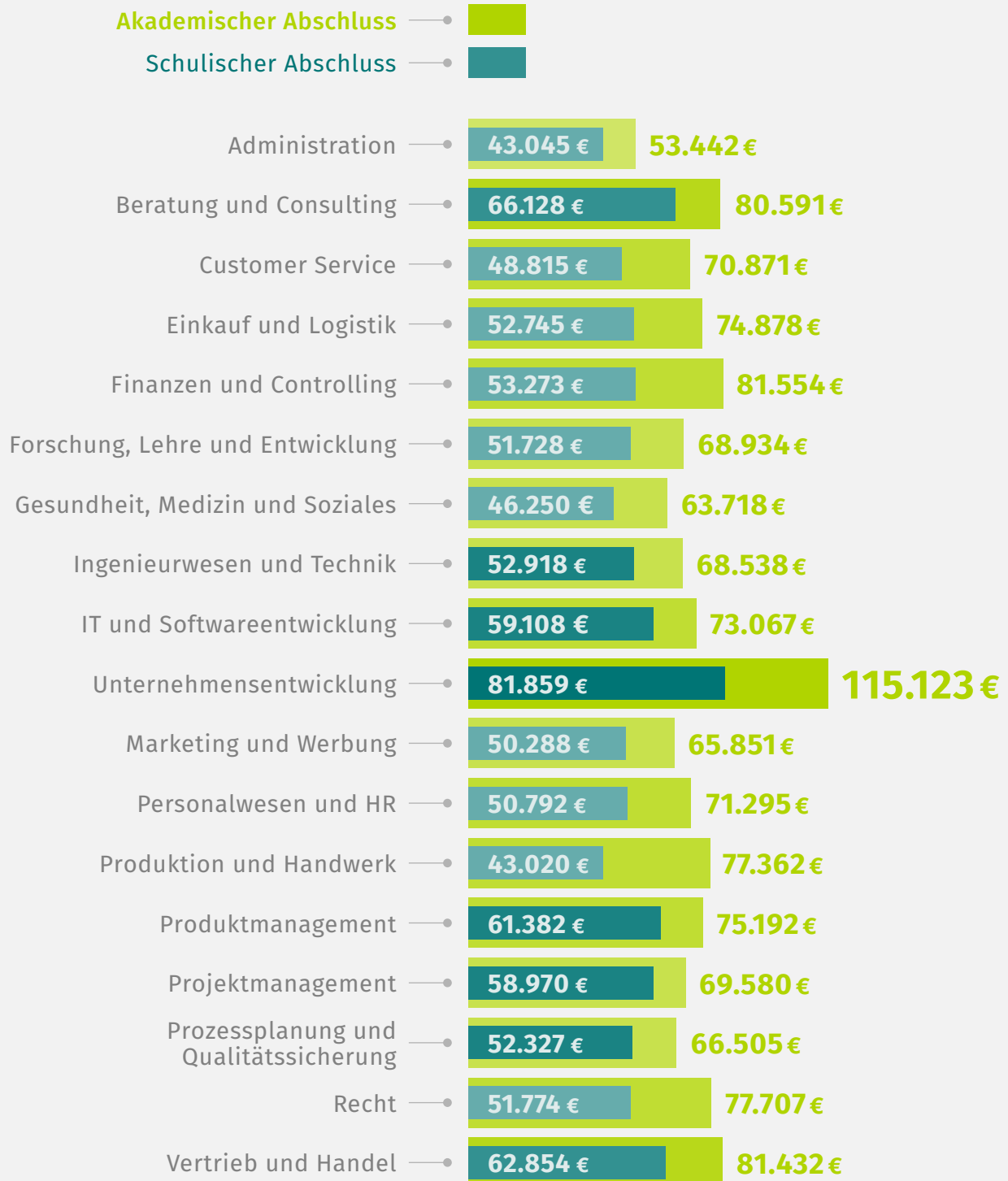
Die Gehälter unter „akademischer Abschluss“ beinhalten Angaben von Mitgliedern mit Bachelor, Vordiplom, Diplom FH, 1. Staatsexamen, Master, Diplom, Magister, Approbation sowie 2. Staatsexamen.

# Gehälter von Fach- und Führungskräften nach Tätigkeitsbereichen





# Gehälter nach Bildungsabschluss



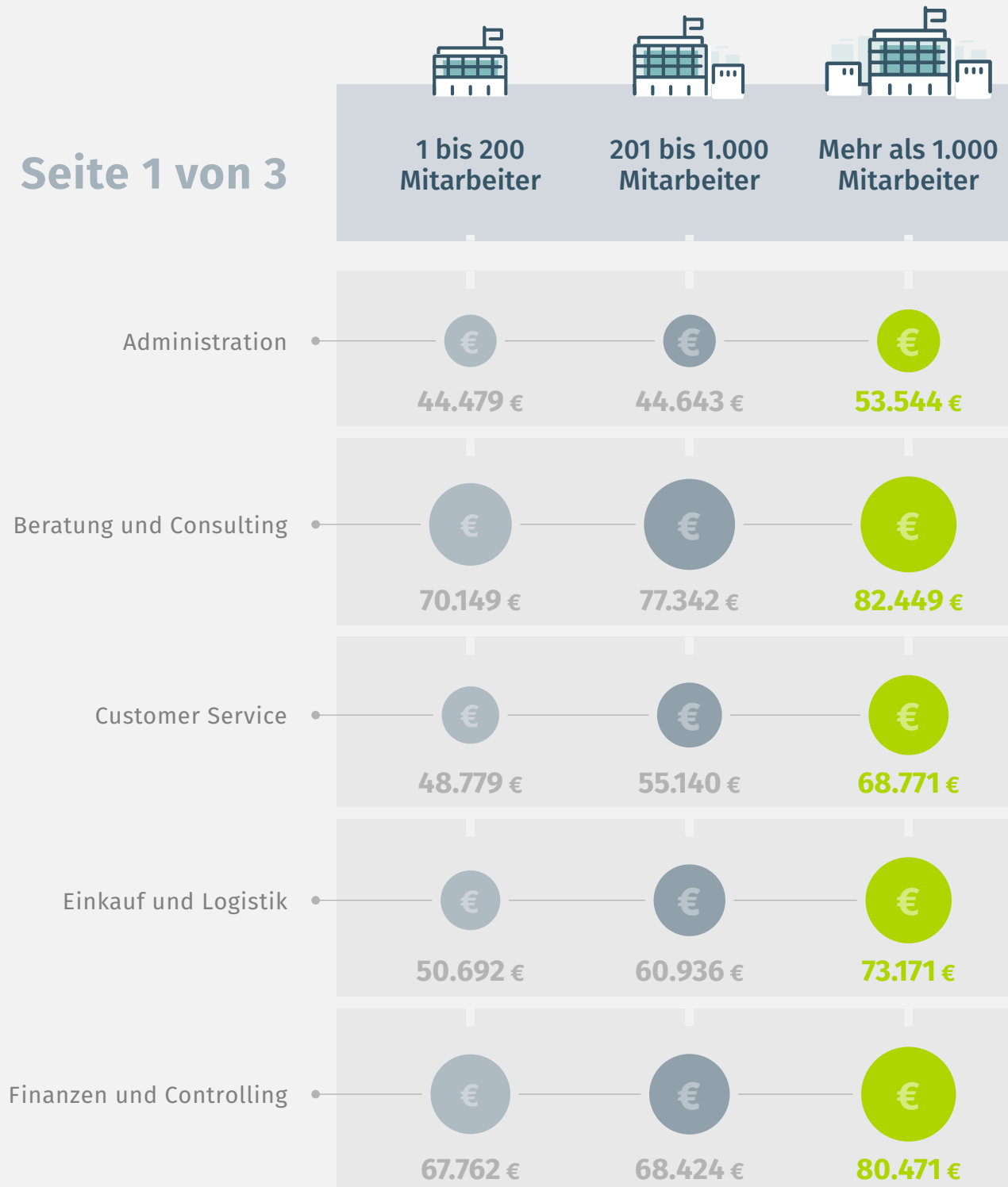
Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder

Die Gehälter unter „schulischer Abschluss“ beinhalten Angaben von Mitgliedern mit Hauptschulabschluss, Realschulabschluss, Mittlere Reife, Fachhochschulreife und Abitur.

Die Gehälter unter „akademischer Abschluss“ beinhalten Angaben von Mitgliedern mit Bachelor, Vordiplom, Diplom FH, 1. Staatsexamen, Master, Diplom, Magister, Approbation sowie 2. Staatsexamen.



# Gehälter nach Unternehmensgröße



Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder



## Seite 2 von 3



1 bis 200  
Mitarbeiter



201 bis 1.000  
Mitarbeiter



Mehr als 1.000  
Mitarbeiter

Forschung, Lehre und  
Entwicklung



60.368 €



63.449 €



72.243 €

Gesundheit, Medizin  
und Soziales



48.298 €



60.383 €



63.991 €

Ingenieurwesen und  
Technik



59.088 €



65.811 €



69.246 €

IT und  
Softwareentwicklung



58.283 €

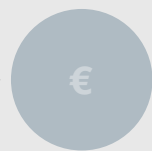


65.174 €



76.087 €

Unternehmensentwicklung



95.412 €



122.346 €



108.924 €

Marketing und Werbung



53.853 €



58.039 €



76.524 €



## Seite 3 von 3



1 bis 200  
Mitarbeiter



201 bis 1.000  
Mitarbeiter



Mehr als 1.000  
Mitarbeiter

Personalwesen und HR



47.802 €



63.384 €



74.248 €

Produktion und Handwerk



44.988 €



59.790 €



62.321 €

Produktmanagement



59.326 €



73.774 €



78.928 €

Projektmanagement



53.344 €



69.860 €



77.471 €

Prozessplanung und  
Qualitätssicherung



55.738 €



60.366 €



66.866 €

Recht



58.699 €



77.008 €



87.426 €

Vertrieb und Handel



62.616 €



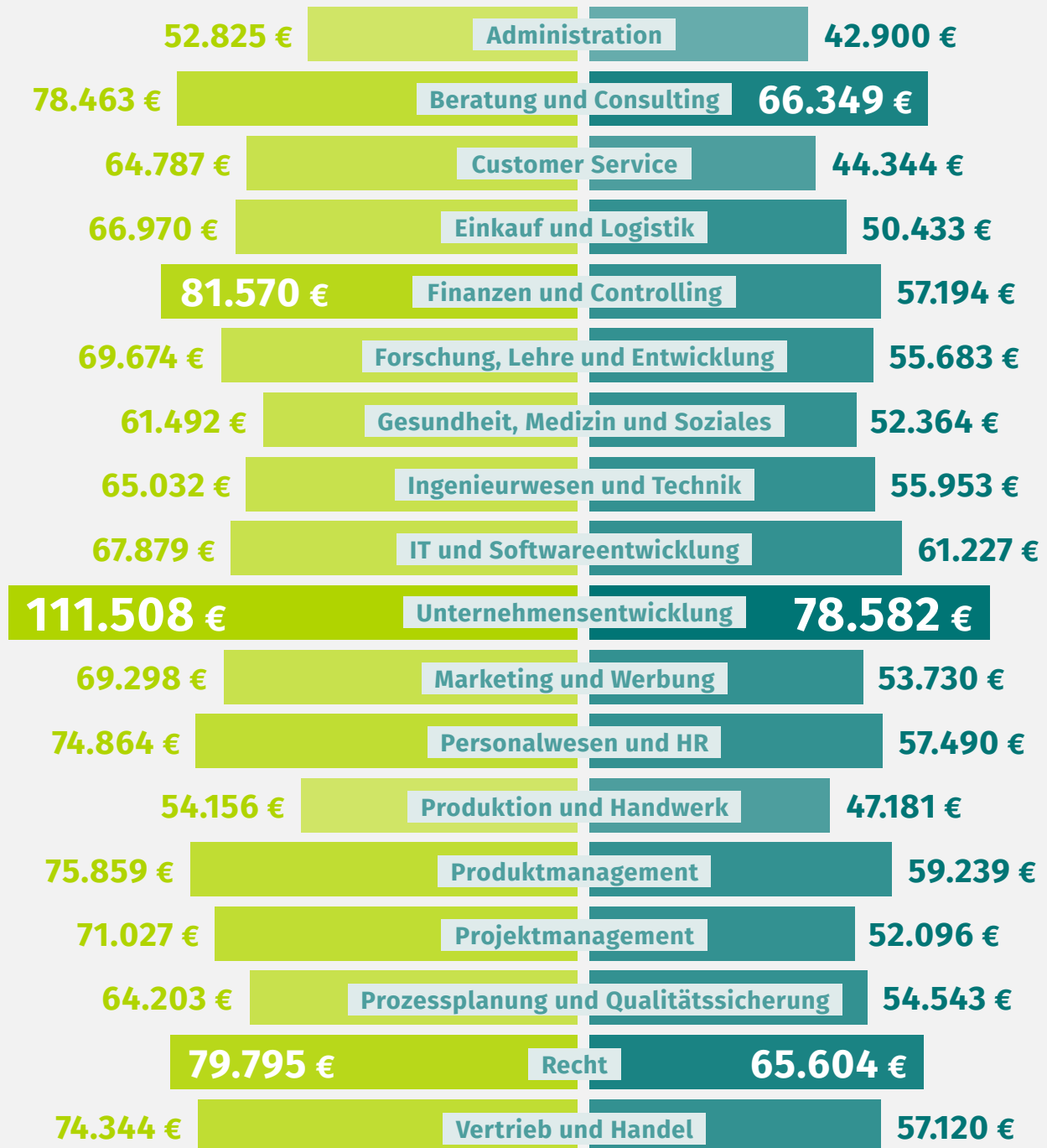
69.477 €



78.979 €



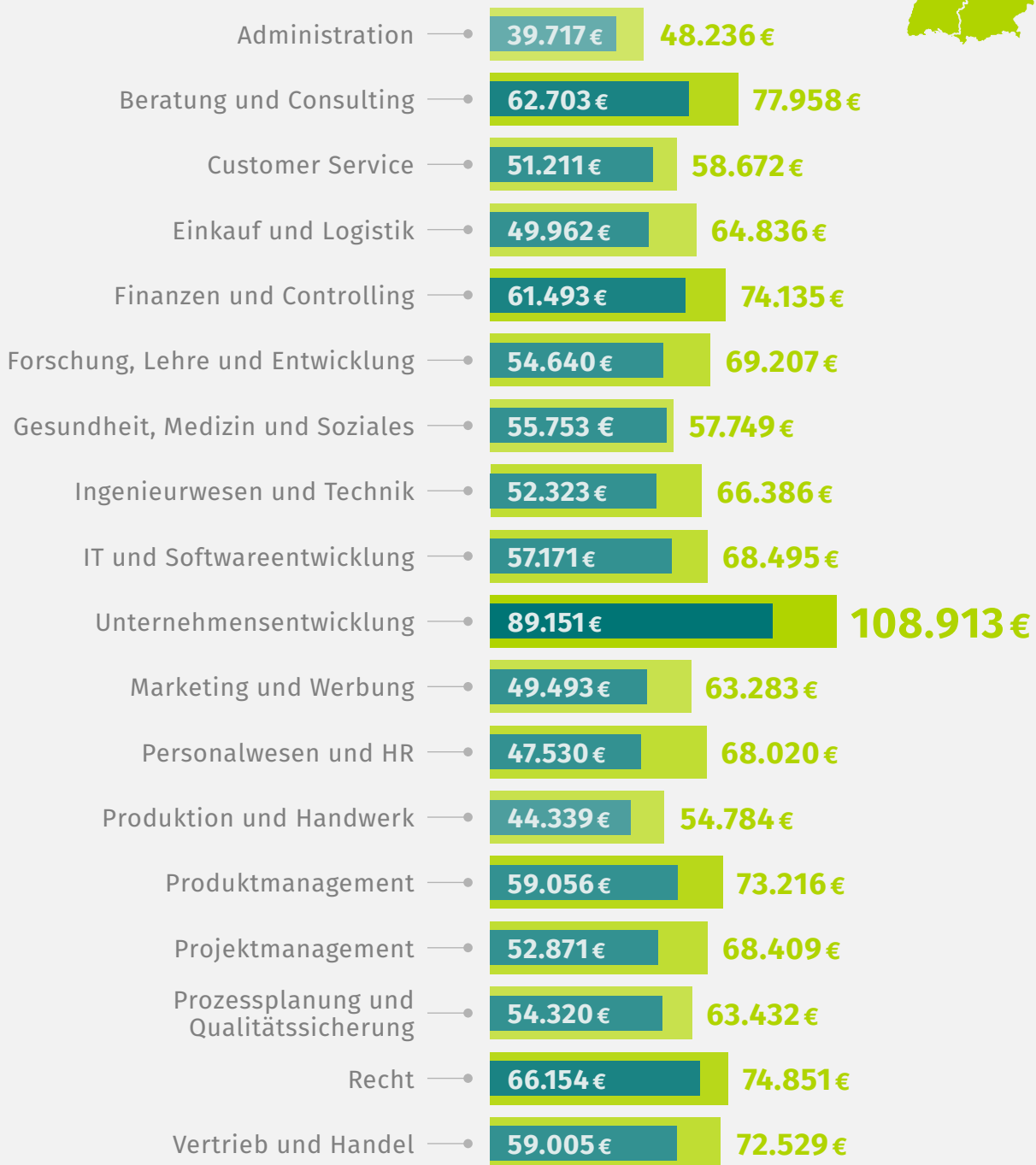
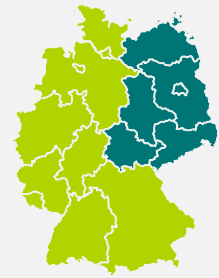
## Gehälter nach Geschlecht



Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder



# Gehälter im Ost-West-Vergleich



Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING-Mitglieder



## Impressum

### **XING SE**

Dammtorstraße 30  
20354 Hamburg

[info@xing.com](mailto:info@xing.com)

Finden Sie jetzt den Job, der zum Leben passt:  
[www.xing.com/stellenmarkt](http://www.xing.com/stellenmarkt)

**XING** 